

В объединенный диссертационный совет Д 999.031.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (Славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2)

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора Курбонова Нурали Хайдаровича на диссертационную работу Киёмиддиновой Фарзоны Киёмиддиновны на тему: «Совершенствование механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике (на примере Республики Таджикистан)», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Актуальность темы диссертационной работы. Одним из основных элементов рыночной экономики является рынок труда призванный обеспечить занятость рабочей силы, а уровень занятости ресурсов труда выступает одним из доминирующих показателей качества процессов трансформации экономики. В этом контексте рационального и эффективного использования трудовых ресурсов, обеспечение наиболее высокого уровня занятости населения являются ключевыми задачами макроэкономической теории и практики, обусловленными их экономической и социальной важностью.

Решение данных важных задач, особенно в условиях транзитивной и трудоизбыточной экономики предполагает тщательного анализа и всестороннюю проработку теоретико-методологических аспектов процесса управления занятостью ресурсов труда с целью их адаптации к формирующейся экономической конъюнктуры. В этом контексте, ключевую роль играет мониторинг и контроль процесса формирования и развития рынка труда и сферы занятости, разработка мер по совершенствованию механизмов их государственного регулирования.

Всесторонний анализ теоретических и практических основ процесса формирования сферы занятости и вопросов её государственного регулирования в целях обеспечения устойчивого экономического роста и социальной стабильности в обществе определяет научную ценность исследования.

Несмотря на значительное количество научных работ по проблемам занятости трудовых ресурсов, однако в них, не уделяется достаточное внимание

комплексным исследованиям процесса формирования сферы занятости и её регулирования, увязанным с реальной экономической конъюнктурой развития некоторых стран, особенно в условиях трудоизбыточности их экономики, что определяет актуальность темы исследования Киёмиддиновой Ф.К., её цель, задачи и структуру.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций диссертации.

Достоверность научных положений выводов и рекомендаций подтверждается теоретической базой диссертационного исследования, которыми послужили классические и современные экономические теории, и практики, а также методологии исследования проблем развития рынка труда, управления занятости населения, разработанные российскими, зарубежными и отечественными учёными и исследователями.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций диссертации обусловлена правильным применением общенаучных методов исследования, включая методов функционального, системного, экономико-математического и корреляционно-регрессионного анализа, а также сравнительно-аналитический, ситуационный, сегментационный методы проведения исследования, позволяющие обеспечить устойчивую взаимосвязь между теоретико-методическими и эмпирическими основами изучаемых процессов, обоснованности и разработанности выводов и предложений, а также достоверность полученных результатов.

Достоверность и новизна научных положений подтверждается использованием нормативно-правовых и законодательных документов Республики Таджикистан, Стратегия развития Республики Таджикистан в период до 2030 года, официальные статистические данные страны, Минтруда, миграции и занятости населения, Минобрнауки Республики Таджикистан, результаты мониторинга и материалы проведенных обследований автором работы.

Основные положения диссертации Киёмиддиновой Ф.К., вынесенные на защиту, обладают несомненными признаками приращения научного знания в области прикладных методов совершенствования механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

Научная новизна диссертации выражается в следующих полученных в её рамках научных результатах:

– развиты теоретические аспекты управления занятостью населения в условиях трудоизбыточной и развивающейся экономики с учётом реальных возможностей экономики по созданию продуктивных рабочих мест, выявлены некоторые особенности трудоизбыточной экономики в сфере занятости

населения, относящиеся, в частности, к ограниченному потенциалу рынка труда и расширения samozанятости рабочей силы;

– предложено развитие методологии исследования, связанного с процессом формирования трудовых ресурсов в условиях трудоизбыточности экономики, основанное на сегментации сферы занятости, как со стороны предложения, так и со стороны спроса;

– выявлены основные тенденции развития в сфере трудовой занятости в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности экономики, характеризующаяся, в частности, существенным отставанием роста занятости от роста трудовых ресурсов, большой долей аграрного сектора, ослаблением роли рынка труда и развитием samozанятости, своей двухкомпонентностью и развитием внешнего компонента, а также оценена степень трудоизбыточности экономики Таджикистана, используя индикатор, выражающий соотношение темпов прироста количества трудовых ресурсов и прироста количества занятых, установлено, что в период после 2014 года экономика переходит от состояния сверхтрудоизбыточности на состояние трудоизбыточности и стабилизируется общим уровнем безработицы 7,5%;

– проанализировано и оценено влияние внешней трудовой миграции трудовых ресурсов Таджикистана на такие индикаторы сферы занятости, как участие ресурсов труда в рабочей силе, коэффициент напряжённости национального рынка труда, уровень занятости рабочей силы;

– выявлены проблемы управления занятостью населения и ее регулирования в трудоизбыточной экономике Таджикистана, связанные с ограниченностью возможностей экономики страны по созданию необходимого количества рабочих мест и другими показателями экономической конъюнктуры;

– обоснованы и предложены меры по совершенствованию государственной стратегии управления занятостью населения в условиях трудоизбыточной экономики, направленные, в частности, на управление качеством ресурсов труда, усовершенствование системы сбора и обработки данных рынка труда, расширение спроса на труд, управление внешней трудовой миграцией рабочей силы, усиление организационного, финансового и кадрового потенциала Государственной службы занятости.

Оценка содержания диссертации, ее завершенность в целом, замечания по оформлению диссертации

Структура рецензируемой диссертации определена логикой исследования и вполне соответствуют цели и задачам работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и приложений.

Во введении сформулированы цель и задачи диссертационного исследования. Здесь же соискателем обосновывается выбор темы работы, и выделяются положения, представляющие элементы научной новизны проведенного исследования. В качестве объекта исследования соискатель выбрала формирующийся рынок труда в трудоизбыточной экономике Республики Таджикистан. Эти процессы рассмотрены в диссертации с точки зрения государственного регулирования занятости населения, в условиях глобализации рынка труда и трудоизбыточности экономики.

Первая глава диссертации *«Теоретико-методические аспекты управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике»* (стр. 11-67) посвящена выделению границ объекта исследования и определению его места в трудоизбыточной экономике Таджикистана. В первой главе детально рассмотрены теоретические основы управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике, выявлены особенности процесса формирования рынка труда в условиях трудоизбыточности экономики, анализирован опыт стран Центральной Азии по вопросам управления занятостью рынка труда. В заключительной части первой главы соискатель вводила в научный оборот основные положения и понятия методологии управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике.

Автор отмечает, что трудоизбыточность, в основном характеризуется значительным и устойчивым ростом рабочей силы и проявлением ограниченности потенциала экономики по формированию необходимого спроса на труд. Можно согласиться с соискателем в том, что «труд избыточность» и «спросодефицитность» рынка труда не являются эквивалентными понятиями. Их эквивалентность, как правило, воспринимается на основе тезиса «если спрос к труду дефицитен, то труд избыточен».

Соискатель, несомненно, права, когда отмечает, что трудоизбыточность рынка труда и трудоизбыточность экономики не являются эквивалентными категориями, так как, рынок труда является основным, но неединственным, механизмом обеспечения занятости рабочей силы, который действует лишь в наёмном сегменте сферы занятости.

Также не вызывает возражений мнения автора о том, что в условиях трудоизбыточности экономики количественная ориентированность развития трудовых ресурсов к потребностям экономики страны приведёт к тому, что часть трудовых ресурсов в виде их «излишка» остаётся в национальной экономике вне трудовой деятельности и может породить социальную напряжённость в обществе.

Соискатель, верно, отмечает, что эффективное функционирование рынка труда является важной проблемой для экономики всех стран Центральной Азии, так

как успешное решение данной проблемы связано с осознанием объективных закономерностей и тенденции их развития на рынке труда.

Во второй главе - «Развития рынка труда и сферы трудовой занятости в Республике Таджикистан в условиях трудоизбыточности её экономики» (стр. 68-105) - определены основные тенденции развития в сфере трудовой занятости в условиях трудоизбыточности экономики, проведен анализ влияния внешней трудовой миграции на некоторые индикаторы рынка труда, дана оценка трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан. Автор, верно, подчёркивает, что демографический фактор является доминирующим в процессе проявления трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан, что обусловлено достаточно высоким коэффициентом естественного прироста населения, наивысшим среди стран СНГ. На основе анализа отраслевой структуры занятости трудовых ресурсов Республики Таджикистан автор делает вывод, что главным «поглатителем» рабочей силы в нашей республике является аграрный сектор. Соискатель отмечает, что доля промышленности в обеспечении занятости рабочей силы имеет тенденцию устойчивого снижения, в результате чего в период 1991-2020 годы данный показатель уменьшился на 44,5% и с 20,5% 1991 года снизился до 9,1% 2020 года.

Автор отмечает, что неблагоприятные показатели рынка труда страны с позиции обеспечения занятости ресурсов труда, которые выражаются 1,8 кратным отставанием темпа прироста количества занятых от аналогичного показателя трудовых ресурсов, устойчивом снижении уровня занятости ресурсов труда, постепенном сужении ёмкости наёмного сегмента сферы занятости, довольно большой долей аграрного (60,9%) и низкооплачиваемого (74,9%) сегментов рынка труда, а также в 5,2 кратном отставании среднего размера заработной платы в Таджикистане по сравнению с Российской Федерацией породили в совокупности временную внешнюю трудовую миграцию трудовых ресурсов Таджикистана на рынки труда зарубежных стран, особенно Российской Федерации.

Анализируя влияния внешней трудовой миграции на некоторые индикаторы рынка труда Республики Таджикистан, соискатель подчёркивает, что трудовые ресурсы страны почти 1,9 процентным среднегодовым темпом прироста совершает временную трудовую эмиграцию в основном в Российскую Федерацию, показывая свою экономическую активность. В период 2011-2020 годы общая численность внешних трудовых мигрантов в среднем составляла 23,9% общей численности занятых и 50,7% общей численности наёмных занятых.

На основе проведенного анализа, автор отмечает, что доля внешних трудовых мигрантов в общей численности рабочей силы в период 2000-2020 годы в среднем составляет 23,2%, и до 2014 года имела тенденцию роста со

среднегодовым приростом 8,3%. В результате новой волны экономического кризиса в Российской Федерации после 2014 года данный показатель постепенно начинает снижаться. В двухкомпонентном рынке труда внешние трудовые мигранты снижают уровень безработицы рабочей силы в среднем на 11,0% или на 17,7 процентных пункта.

Оценивая уровень трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан, соискатель сделала вывод, что в гипотетически замкнутом рынке труда наблюдается рост напряженности рынка труда до 2015 года, в котором на одну вакансию соответствовали более чем 93 чел., а резкое падение данного показателя в 2020 году до 30 заведомо связано со спадом количества вакансий (на -7,8%) и относительно меньшим количеством зарегистрированных безработных и падением количества внешних трудовых мигрантов.

В третьей главе диссертации - *«Основные направления совершенствования механизмов управления занятостью населения в условиях трудоизбыточности экономики»* (стр. 106-132) - уточнены формы и методы государственного регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан, определены основные направления совершенствования государственной стратегии управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике. Соискатель, верно, отмечает, что одним из факторов, влияющих на процесс управления занятостью населения является трудоизбыточность рынка труда, которая в некоторых условиях может порождать трудоизбыточность экономики.

По мнению соискателя, в условиях трудоизбыточности рынка труда, характеризующей ограниченность возможностей рынка труда по обеспечению полной занятости рабочей силы в наёмном сегменте сферы занятости, на передний план выходит сегмент самозанятости сферы занятости. Излишки рабочей силы, неохваченная наёмным сегментом сферы занятости, начинает сама себя обеспечивать работой в рамках собственного дела, оказывая трудовые, торговые и иные незапрещённые услуги заказчикам за определённые вознаграждения.

Можно согласиться с автором в том, что, в условиях трудоизбыточности рынка труда самозанятость становится важным механизмом преодоления безработицы для части рабочей силы, неохваченной наёмным сегментом сферы занятости. Соискатель подчёркивает, что для обеспечения устойчивости и относительной продуктивности самозанятости появляется необходимость создания соответствующих фискальных, монетарных и организационных условий, содержащих внедрения комплекса мер по смягчению налоговой

бремени, кредитной доступности и облегчению формализации самозанятости в виде индивидуальной трудовой деятельности.

По мнению соискателя, государственная стратегия Республики Таджикистан по регулированию и развитию рынка труда должна быть принята на долгосрочную перспективу, состоят из совокупности последовательных программ. В этом контексте, соискателем предложены пять блоков, составляющих государственную стратегию Республики Таджикистан по регулированию и развитию рынка труда.

В заключении (стр. 133-154) обобщены и представлены совокупность теоретических выводов и практических рекомендаций по решению задач, исследованных в диссертации.

Положительно оценивая теоретический уровень и степень научной новизны проведенного исследования, считаю необходимым высказать некоторые критические замечания и пожелания:

1. Автору следовало бы исследовать зарубежный опыт по управлению занятостью рынка труда не только в рамках стран Центральной Азии, но и другие страны, которые имеют достаточно богатый опыт в данном направлении.

2. В параграфе 2.2, автором проведен анализ влияния внешней трудовой миграции на некоторые индикаторы рынка труда. На наш взгляд, если автор исследовала бы влияния внешней трудовой миграции на такие количественные параметры рынка труда, как экономически активные населения, численность экономически неактивного населения, это способствовало бы на повышение качества диссертации.

3. В параграфе 3.1 недостаточно четко и ясно выявлены и исследованы формы и методы государственного регулирования занятости населения в условиях трудоизбыточности экономики Республики Таджикистан.

4. Если соискатель в параграфе 3.2 предлагала бы современные инструменты совершенствования государственной стратегии управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике в контексте перехода к цифровизации экономики, работа намного выиграла бы.

5. В диссертационной работе ряд определений и положений требуют конкретизации. Кроме того, диссертационная работа содержит отдельные грамматические и редакционные неточности и т.п.

Указанные замечания и дискуссионные моменты имеют рекомендательный характер и не повлияли на общую положительную оценку научных результатов работы и ее теоретическую значимость.

Подтверждение опубликования основных результатов диссертации в научной печати. Основные выводы, положения и результаты диссертации прошли апробацию путем опубликования 10 научных статей, из них 4 статьи в

рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень рекомендованных ВАК при Минобрнауки Российской Федерации, общим объемом около 2,6 п.л.

Теоретическое значение работы заключается в развитии отдельных положений теории и практики управления рынка труда в труд избыточной экономики, а также мезо- уровнях. Результаты диссертационного исследования, вносят теоретико-методологический вклад в исследовании социально-производственных отношений рыночной экономики. Научно-методические положения диссертации, могут быть использованы при чтении курсов «Занятость и трудовая миграция», «Социальный менеджмент», «Управление персоналом», а также различных спецкурсов.

Практическая значимость выполненного диссертационного исследования состоит в том, что ее основные положения по повышению уровня занятости населения относительно совершенствования механизма содействия и управления занятости трудовых ресурсов способствуя улучшению трудовой активности населения, решения вопросов продуктивной занятости в национальные экономики. Некоторые методы оценки индикаторов сферы занятости, предложенные автором в этом исследовании, используются государственным органом управления в области занятости населения Республики Таджикистан.

Автореферат диссертации полностью соответствует содержанию диссертационного исследования. Публикации соискателя по теме диссертации в количестве 10 наименований (общим авторским объемом около 2,6 п.л.) достаточно полно отражают основные положения диссертационного исследования, а результаты работы прошли апробацию на представительных научных конференциях.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с требованиями следующих пунктов паспорта научных специальностей ВАК при Минобрнауки Российской Федерации по направлению 08.00.05: Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда): 5.1 - Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.); 5.3- Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений»; 5.5- Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); 5.7- Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование

конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что рецензируемая диссертация является самостоятельным законченным научным исследованием в области совершенствования механизма управления занятостью населения в трудоизбыточной экономике, полностью соответствует требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Киёмиддинова Фарзона Киёмиддиновна заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,
доктор экономических наук,
профессор, советник ректора
Российского государственного
геологоразведочного университета
имени Серго Орджоникидзе

14 сентября 2022 года

Н.Х. Курбанов

Контактные данные:

117997, Москва, ГСП-7, ул. Миклухо-Маклая, д. 23

Office@mgri.ru.

Подпись д.э.н., профессора Курбанова Н.Х. заверяю:

Начальник ОК



(О.О. Меркулова)
2022.